

JURIDISCH ADVIES

Tekst: **Marieke Hartkoorn**, lid deskundigennetwerk F.E.S. en advocaat bij Bolder Advocaten



OP GESPREK BIJ DE BEDRIJFSARTS

Ben je langer dan een week ziek? Dan schakelt je werkgever hoogstwaarschijnlijk een bedrijfsarts in. De bedrijfsarts neemt vervolgens contact met je op om in gesprek te gaan over jouw ziekte. Maar wat doet een bedrijfsarts eigenlijk? En wat mag hij wel en niet?

De rol van de bedrijfsarts

Een bedrijfsarts is een onafhankelijke arts die een belangrijke rol speelt tijdens je ziekte en eventuele re-integratie. Hij kijkt naar de situatie met betrekking tot jouw gezondheid en je werk. De bedrijfsarts zal daarbij zoeken naar de oorzaak van de klachten en kijken hoe de werkgever jou kan bijstaan zodat je zo snel mogelijk weer kunt werken of, mocht dat nodig zijn, kunt re-integreren. Indien re-integreren niet (meer) mogelijk is, begeleidt de bedrijfsarts jou met het proces rondom arbeidsongeschiktheid.

Wat mag een bedrijfsarts wel en niet?

De bedrijfsarts heeft net als elke arts beroepsgeheim. Dit houdt in dat de bedrijfsarts niet zonder jouw toestemming informatie over jouw ziekte mag delen. Hij kan dus ook maar beperkte informatie aan de werkgever doorgeven. De bedrijfsarts mag bijvoorbeeld niet aan jouw werkgever vertellen wat

jouw ziekte is en welke behandeling(en) je krijgt. Maar wat mag hij dan wel aan de werkgever vertellen? De bedrijfsarts mag bijvoorbeeld wel aan de werkgever doorgeven wat de verwachte duur is van het verzuim en welke werkzaamheden je nog wel kan verrichten. Daarnaast kan hij, ook met het oog op re-integratie, doorgeven wat er moet veranderen zodat je weer aan het werk kunt. Denk hierbij aan aangepaste werktijden of andere taken. Ook kan de bedrijfsarts niet zomaar informatie opvragen bij of verstrekken aan andere artsen. Hiervoor heeft hij wederom jouw toestemming nodig. Je bent niet verplicht om deze toestemming te geven en het zal ook niet meteen consequenties hebben als je het niet doet. Echter, dit betekent wel dat de bedrijfsarts dan zal afgaan op zijn eigen bevindingen. Dit kan ervoor zorgen dat hij een minder compleet beeld krijgt van de situatie en jouw ziekte. Uiteindelijk kan dat misschien in je nadeel werken.

Gesprek en (voorgestelde) behandeling

Als je wordt uitgenodigd voor een gesprek bij de bedrijfsarts, dan mag je dit niet weigeren. Je bent als werknemer namelijk verplicht om naar de bedrijfsarts te gaan. Weiger je toch, dan kan je werkgever je loon stopzetten.

Met betrekking tot de behandeling(en) die je krijgt, heb je wel een zekere vrijheid. Je mag in principe niet weigeren om überhaupt een behandeling te ondergaan, maar het staat je als werknemer wel vrij om te kiezen voor de behandelmethode die jou het beste lijkt, ook al zou een andere behandeling sneller tot resultaat kunnen leiden. Aan deze vrijheid zit wel een maar. De door jou gekozen behandeling mag niet een zeer onredelijke vertraging opleveren. Wat als zeer onredelijk wordt gezien, hangt af van de omstandigheden. Bij de beoordeling spelen verschillende aspecten een rol, zoals de risico's en ongemakken die de desbetreffende behandeling met zich meebrengen en de kans op succes. Wordt er geconstateerd dat er sprake is van een zeer onredelijke vertraging door jouw behandelkeuze, dan kun je jouw recht op loon verliezen omdat het je genezing belemmert en/of vertraagt.

Oneens met de bedrijfsarts?

Heb je een gesprek gehad met de bedrijfsarts en voel je je niet gehoord? Of ben je het niet eens met het oordeel van de bedrijfsarts? Dan kun je een



Juridisch advies nodig?

Ben je op zoek naar juridische ondersteuning met betrekking tot fibromyalgie? De advocaten uit het deskundigennetwerk van de F.E.S. zijn bekend met fibromyalgie en gespecialiseerd in alles wat met arbeidsongeschiktheid, WIA en Ziektewetprocedures te maken heeft. Neem vrijblijvend contact op voor meer informatie.



Mr. Marieke Hartkoorn
Bolder Advocaten, Rotterdam
T 010-217 53 14
Hartkoorn@bolderadvocaten.nl
www.bolderadvocaten.nl



Mr. Jacquelin Scholtens
Visser | Suurmeijer Advocaten
j.scholtens@advovisser.nl
www.advovisser.nl

deskundigenoordeel of een second opinion aanvragen. Zowel jij als je werkgever kan een deskundigenoordeel aanvragen bij het UWV. Dit speelt met name als er een conflict ontstaat of dreigt te ontstaan over jouw re-integratie. Bijvoorbeeld als de werkgever van mening is dat je minder ziek bent dan dat je zegt. Maar ook als er een verschil van mening ontstaat over de aanpak van de re-integratie of het passende karakter van de functie. Een onafhankelijke verzekeringsarts of een arbeidsdeskundige van het UWV zal dan de situatie opnieuw bekijken en hierover een oordeel uitbrengen. Een deskundigenoordeel aanvragen kost voor een werknemer honderd euro.

Als werknemer kun je (ook) een second opinion aanvragen. Dat doe je via je eigen bedrijfsarts. Voor een second opinion hoef je niet te betalen. Een bedrijfsarts mag dit in principe niet weigeren, tenzij hij zwaarwegende argumenten kan aanvoeren op grond waarvan weigering wel op zijn plaats is. Bij een second opinion bekijkt een andere, onafhankelijke bedrijfsarts van een andere arbodienst jouw situatie opnieuw. Deze bedrijfsarts deelt zijn advies met jouw huidige bedrijfsarts. Op basis hiervan beoordeelt jouw huidige bedrijfsarts in hoeverre hij het eerste advies en de behandeling herziet. ✨